

Sosiaali- ja terveyspolitiikan haasteet ja strategiat

Juha Teperi

Etelä-Suomen maakuntien verkostoitumispäivä

Grand Marina 20.1.2011

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

Sosiaaliturvan toimintaympäristö



STM:n Strategia 2020 - Tavoite

- Sosiaalinen, taloudellinen ja ekologinen kestävyys
- Sosiaalinen kestävyys tarkoittaa elämänlaadun vahvistamista tavalla, joka
 - tukee terveyttä ja hyvinvointia
 - vahvistaa osallisuutta ja yhteisöllisyyttä
 - kohtelee kaikkia yhteiskunnan jäseniä reilusti
 - antaa tarvittavan turvan ja palvelut

STM:n Strategia 2020

I. Tavoite

- Sosiaalinen kestävyys – ei vain tavoite vaan myös toimintamalli jonka mukaan toimenpiteet toteutetaan

II. Strategiset linjaukset

1. Hyvinvoinnille vahva perusta ("kakun kasvattaminen")
2. Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin ("kakun jakaminen")
3. Elinympäristö tukemaan hyvinvointia ("terve leipomo")

III. Strategian toimeenpano

- Laaja yhteistyö kumppaneiden kanssa
- EU- ja kv -vaikuttaminen
- päätöksenteon pohjana tieto

III. Strategiset valinnat

1. Hyvinvoinnille vahva perusta

- Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa
- Pidempiä työuria työhyvinvoinnilla
- Elämän eri osa-alueet tasapainoon
- Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi

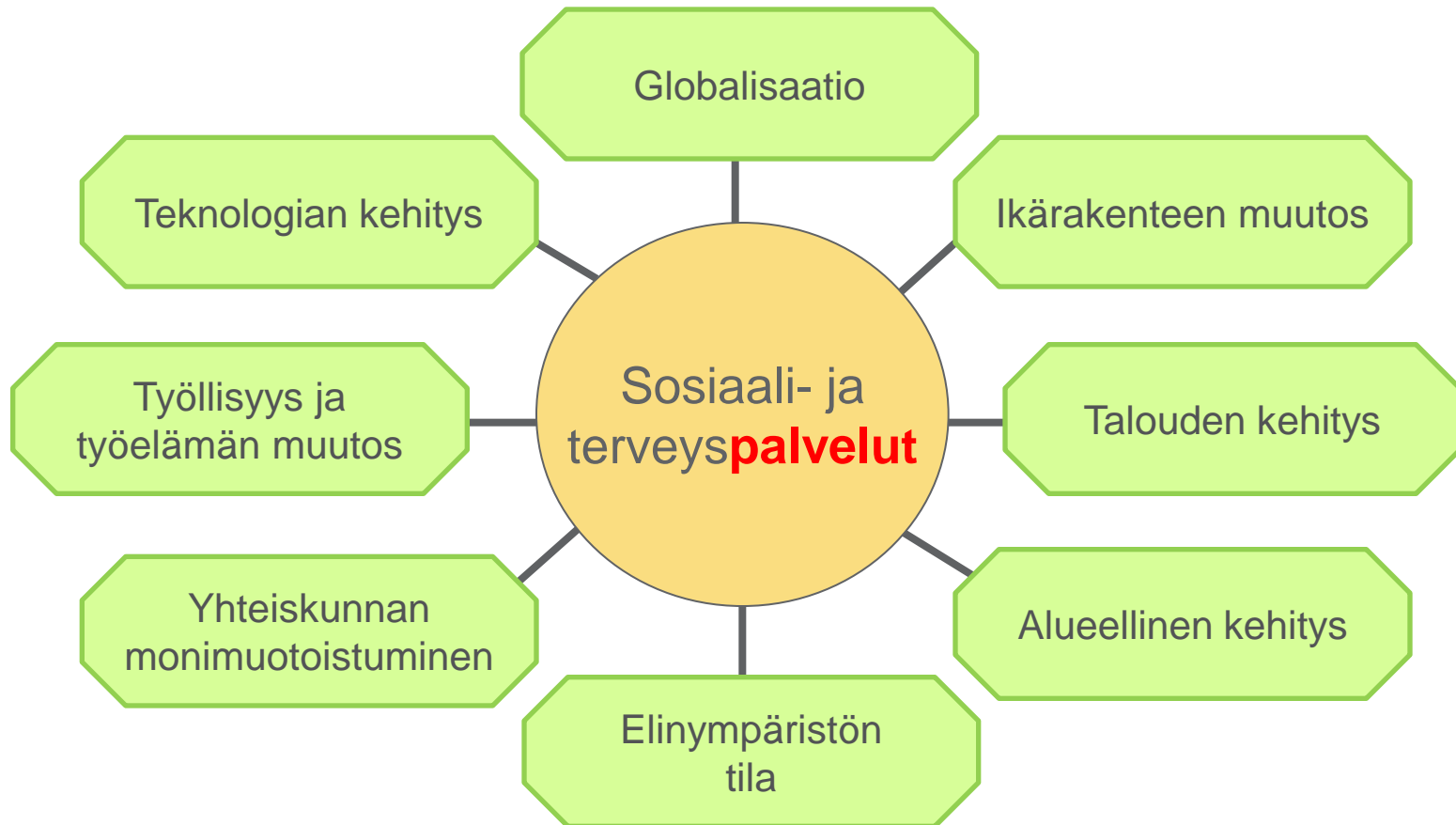
2. Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin

- Vähennetään hyvinvointi- ja terveyseroja
- ***Asiakaskeskeisyys palvelujen lähtökohdaksi***
- ***Uudet palvelujen rakenteet ja toimintatavat***
- Vahva sosiaalinen yhteenkuuluvuus

3. Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta

- Vahvistetaan ympäristön elinkelpoisuutta
- Varmistetaan yhteiskunnan toimivuus erityistilanteissa

Hyvinvointipalvelujen tulevaisuudesta



- *toimintaympäristön muutosten paine erittäin suuri*
- *nykytoimintamallien tehostaminen ei riitä vastaukseksi*
- ***tarvitaan kokonaan uusia palvelukonsepteja***

Mistä uudet palvelukonseptit löytyvät?

- Hyvinvoinnin edistämisestä
- Ehkäisystä ja varhaisesta puuttumisesta
- Käyttäjän asettamisesta keskipisteeseen
- Ihmisten, perheiden ja sosiaalisten verkostojen voimavarojen tukemisesta
- Ongelman (ei organisaation) mukaisista ratkaisuihin
- Osaamisen (ei ammattiryhmän) mukaisesta jäsenyyksestä
- Kehittämisverkostoista
- Uusista kumppanuuksista
- Informaatioteknologian hyödyntämisestä
- Hyvinvointihyödyn asettamisesta kehittämisen keskiöön